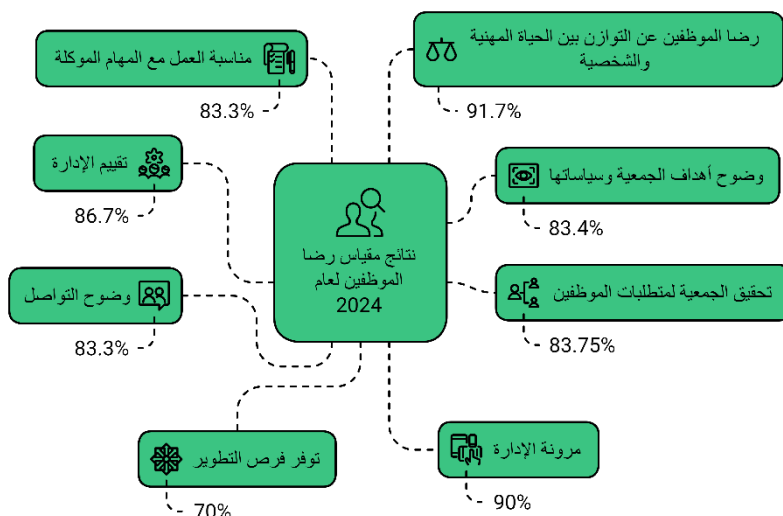




نتائج مقياس رضا الموظفين لعام ٢٠٢٤

تاريخ القياس: ٢٠٢٤ / ٨ / ١٩

هدف المقياس: معرفة جودة بيئة عمل الجمعية والعمل على حل التحديات التي تواجه الموظفين وتحسين بيئة العمل.

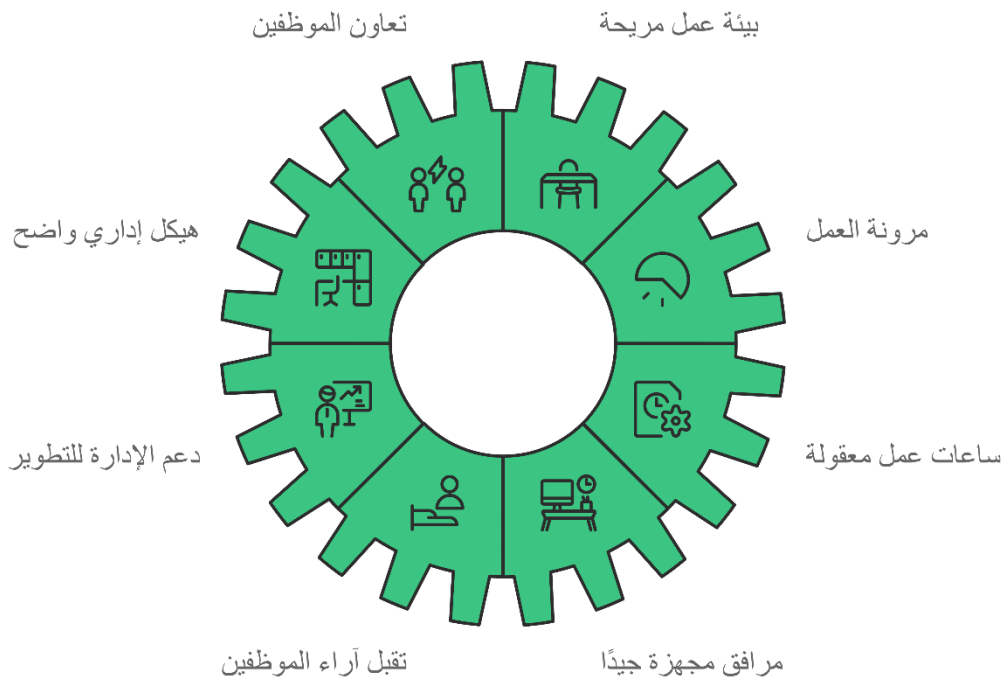


رضا الموظفين عن التوازن بين الحياة المهنية والشخصية: ٩١,٧%	مرونة الإدارة في التعامل مع الموظفين: ٩٠%
وضوح أهداف الجمعية وسياساتها: ٨٣,٤%	تحقيق الجمعية لمتطلبات الموظفين: ٨٣,٧٥%
تقييم الإدارة: ٨٦,٧%	وضوح التواصل بين الموظف والإدارة: ٨٣,٣%
مناسبة العمل مع المهام الموكلة: ٨٣,٣%	رضا عن بيئة العمل المادية والنفسية: ٨٦,٧%
توفر فرص التطوير في الجمعية: ٧٠%	





إيجابيات بيئة العمل

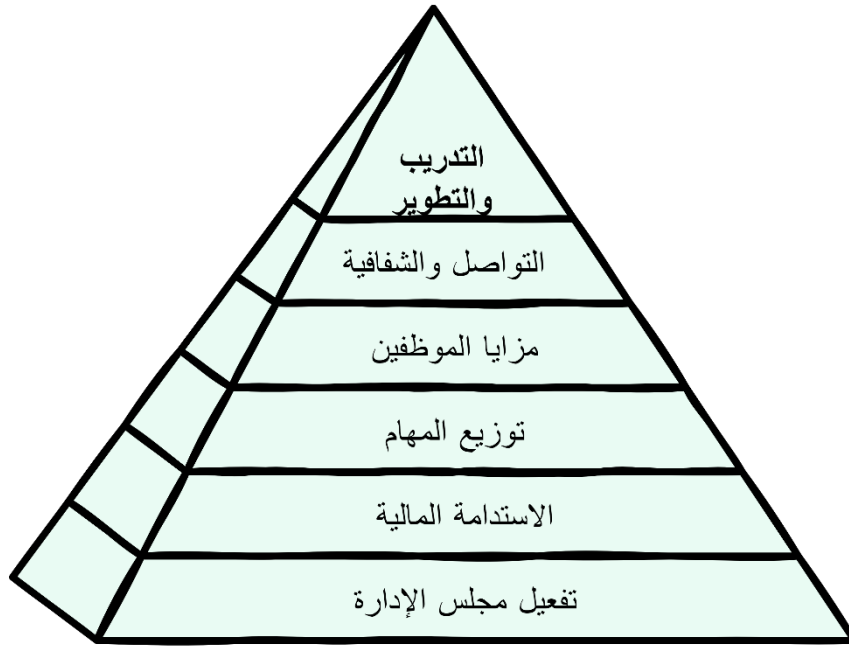


بيئة عمل مريحة دون ضغوط كبيرة.	التعاون المستمر بين الموظفين في أداء تكاملي.
المرونة في العمل وسهولة التواصل مع الفريق والإدارة.	وضوح العمل الإداري والتسلسل.
مدة الدوام مناسبة وغير مرهقة.	حرص الإدارة على تطوير الكادر الوظيفي.
تجهيز المبنى بشكل ممتاز.	تقبل آراء الموظفين من قبل الإدارة.
محبة وراحة في العمل.	فرص كبيرة للتطوير.





نقاط تحتاج إلى تحسين

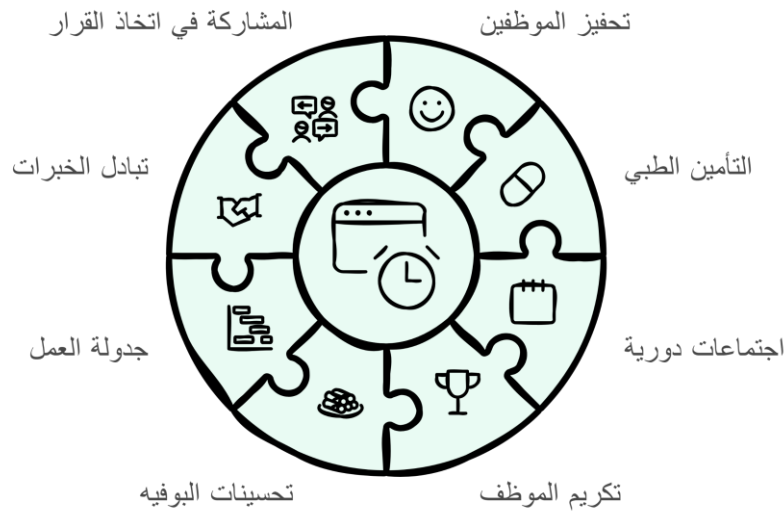


زيادة إيرادات الجمعية لتحقيق الاستدامة المالية.	تفعيل دور مجلس الإدارة في تطوير بيئة العمل.
تحسين الشفافية فيما يخص حقوق ومهام الموظفين.	توزيع المهام بشكل متساوٍ بين الموظفين.
تفعيل سلم الرواتب لجميع الموظفين.	تقديم حوافز مادية ومعنوية لتعزيز الروح المعنوية.
تعزيز التواصل بين الفريق والإدارة.	توفير تأمين طبي شامل للموظفين.
التخطيط الجماعي وتفعيل مبدأ الشورى.	تطوير خطة إعلامية للجمعية.
الاستماع لمقترحات الموظفين وعدم تكليفهم فوق طاقتهم.	إرسال الموظفين للتدريب الخارجي.
تحسين متابعة تنفيذ البرامج والمشاريع.	تطوير البرامج والأنشطة بين الفصول الدراسية.





مقترحات تحسين الجمعية



وضع سلم رواتب محفز للاستمرارية وزيادة الأداء.	توفير تأمين طبي لموظفي الجمعية.
عقد لقاءات دورية مجدولة لأعضاء الجمعية.	تكريم الموظف المثالي شهرياً لتحفيز الأداء.
إطلاق حملات تسويقية مكثفة لزيادة وعي المجتمع بأنشطة الجمعية.	جدولة العمل بحيث يكون هناك تناوب بين الموظفين حتى نهاية الدوام.
زيارات للجهات المماثلة لنقل وتبادل الخبرات.	إشراك الموظفين في اتخاذ القرارات المتعلقة بالجمعية.
إعداد صالة رياضية للأطفال لزيادة نشاطهم.	تعزيز التواصل مع رجال الأعمال لدعم الجمعية مادياً.
تطوير المهارات من خلال تدريب الموظفين وزيادة كفاءتهم.	إعداد خطط طوارئ لإدارة الأزمات والمشكلات غير المتوقعة.
إجراء اجتماعات دورية مع الإدارات العليا.	تحسين البوفيه بإضافة أصناف جديدة مرتين في الشهر.
توكيل المهام للموظفين بشكل أكبر لتعزيز الثقة والمسؤولية.	تطوير الخطط الاستراتيجية بناءً على احتياجات المجتمع.
تعزيز الشفافية والمحاسبة من خلال نشر تقارير مالية دورية.	تقديم برامج تدريب منتظمة للموظفين لرفع كفاءتهم.
التعاون مع الجمعيات الأخرى لتعزيز تبادل الخبرات.	





تم بحمد الله وفضله

